

A. RSC.- Lilly, Microsoft, Cisco, Grupo Intercom y Bain&Company, las mejores empresas para trabajar en España

MADRID, 22 Abr. (EUROPA PRESS) -

Lilly, Microsoft, Cisco, Grupo Intercom y Bain&Company han sido elegidas por sus empleados como las mejores empresas para trabajar en España, según el sexto ranking de 'Los 50 Best WorkPlaces' presentado hoy por el Instituto Great Place to Work.

La clasificación valora, por un lado, cinco criterios evaluados de forma anónima y confidencial por los trabajadores de las compañías (credibilidad, respeto, justicia, orgullo y camaradería) y, por otro, una auditoría sobre la política de recursos humanos que aplica cada una. Así, el primero de estos criterios representa dos tercios de la puntuación final, mientras que el segundo sólo suma un tercio del resultado.

Por tamaño, el ranking de mejores empresas de más de 1.000 empleados está liderado por Lilly, seguida, en este orden, por American Express, Bankinter, La Caixa, Roche Farma y PricewaterhouseCoopers, así como Everis, Línea Directa Aseguradora, Hewlet Packard y Novartis.

En la lista de las compañías de 500 a 1.000 empleados se clasificaron Microsoft, Wolters Kluwer, Procter&Gamble, Brico Dépôt y Starbucks Coffee España, junto a Randstad, Manpower y 3M España.

Las mejores entre aquellas de 250 a 500 empleados fueron Cisco, PepsiCo Iberia Headquarters, Muebles Expomobi, el Instituto Valenciano de Infertilidad, AUSA-Automóviles Utilitarios, Federal Express, Diageo, Sun Microsystems y 20 Minutos.

Entre las que contaban con una plantilla de entre 100 y 250 empleados destacaron Grupo Intercom, Unique Interim, Medtronic Iberica, Cushman&Wakefield, Infojobs.net, R Cable, Arbora&Ausonia, Amgen e Idealista.com.

Por su parte, Bain&Company Iberica, Softonic.com, Mazda, Kyocera, Turner Broadcasting Systema España, así como Royal Canin, NoviaSalcedo Fundación, Proclinic, W.L Gore&Asociados, Mars España, Emagister, EKM Group Human Capital, Accor Services y Phoenix Contact formaron, en este orden, el ranking de las compañías de entre 50 y 100 trabajadores.

La presencia de empresas españolas se incrementó un 125% en la presente edición, al pasar de 8 a un total de 18, y la mayoría de ellas pertenece a los sectores de las tecnologías de la información y los servicios profesionales.

CREDIBILIDAD, RESPETO Y JUSTICIA.

Durante la presentación del estudio, la directora general del Instituto Great Place to Work, Montse Ventosa, destacó que un 73% de los empleados de dichas compañías señaló que sus jefes "son creíbles", mientras que un 71% aseguró que les trataban con respeto.

Un porcentaje algo menor, el 69%, afirmó ser tratado "justamente", mientras que un 74% se mostró "orgulloso" de trabajar en un su compañía y un 76% comentó percibir camaradería en su lugar de trabajo.

EMPRESAS CON UN CRECIMIENTO MEDIO DEL 18%.

En lo que se refiere al éxito empresarial de estas compañías, el informe indica que todas ellas incrementaron su facturación una media del 18% en 2007, mientras que su crecimiento en número de empleos fue del 29%.

Además, registraron una media de absentismo laboral del 1,47%, frente al 25% del resto de compañías en España, y su tasa de temporalidad fue del 4%, 27 puntos porcentuales por debajo del dato a nivel nacional.

EQUIDAD SALARIAL Y TRABAJO DESDE CASA.

Dentro de sus políticas de recursos humanos, el estudio señala que el 98% de 'Los 50 Best WorkPlaces' cuenta con sistemas formales que garantizan la equidad salarial entre hombres y mujeres, mientras que la mitad de ellos ofrece ventajas para el cuidado de personas "por encima de lo que obliga la ley".

Asimismo, 3 de cada 10 empleados de estas compañías tiene la posibilidad de trabajar desde casa y el 80% cuenta con horarios flexibles.